



Exp. Num: 400/2022/RRHH

## RESOLUCIÓN Nº2 TRIBUNAL CALIFICADOR AYUDANTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO GRUPO AP

“RESULTADOS DEFINITIVOS DEL EJERCICIO (TIPO TEST) DE LA FASE DE OPOSICIÓN Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE MÉRITOS DEL PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN CUATRO PLAZAS DE AYUDANTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO COMO PERSONAL LABORAL FIJO (PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN CONFORME AL ART 2. DE LA LEY 20/2021 DE 28 DE DICIEMBRE) EN EL AYUNTAMIENTO DE PILAR DE LA HORADADA ”

Finalizado el plazo de presentación de reclamaciones de las calificaciones provisionales del ejercicio tipo test del proceso selectivo **para proveer mediante concurso-oposición cuatro plazas de Ayudante de Servicios y Mantenimiento como personal laboral fijo (proceso extraordinario de estabilización conforme al artículo 2 de la ley 20/2021 de 28 de diciembre)**, no habiendo existido **alegación-reclamación** ,se comprueba por parte de los miembros del Tribunal Calificador que se ha realizado la siguiente reclamación:

APELLIDOS Y NOMBRE	RECLAMACIÓN / ALEGACIÓN
JUAN JESÚS SÁNCHEZ LÓPEZ	<p><b>EXPONE:</b> En la <b>pregunta nº 19</b> relacionado con normativa de maquinaria no esta contemplado en el temario la normativa , luego creo que corresponde al empresario o administracion el que no entre ninguna maquinaria o herramienta que no cumpla la legislación vigente, adjunto nota, El empresario debe comprobar que el equipo cumple los aspectos establecidos en el R.D. 1215/97 y si es anterior, este deberá ser homologado, pero tambien debe tener en cuenta diversos factores antes de su adquisición.</p> <p>Se debe tener en cuenta la ubicación del equipo y si las condiciones ambientales, etc., son compatibles con el equipo. Se deben tener en cuenta los riesgos presentes en el lugar de trabajo donde se va a instalar, y verificar que no se crean nuevos riesgos no controlados o que no se agravan los existentes.Por ejemplo, un equipo con un nivel sonoro no perjudicial situado en proximidad de otras máquinas con niveles sonoros iguales puede hacer que el nivel sonoro conjunto no sea aceptable. La adaptación de un puesto de trabajo a personas discapacitadas, deberá incluir una evaluación de riesgos que determine los riesgos existentes así como la forma más adecuada de evitarlos o controlarlos</p> <p>Antes de la adquisición de cualquier equipo de trabajo, se diseñará el puesto de trabajo en donde va colocado el equipo, teniendo en cuenta los principios ergonómicos, tales como, espacio de trabajo, altura del plano de trabajo, asiento, posición del trabajador, iluminación del puesto. <b>SOLICITA:</b> la anulación de la pregunta .</p>





El 13 de noviembre de 2023, los miembros del Órgano Técnico de selección-Tribunal calificador se han reunido para realizar la revisión de la reclamación presentada.

Según el acta n.º 3 apartado 2 del Tribunal Calificador y de conformidad con las bases de la convocatoria aprobadas por la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de septiembre de 2022, este Tribunal calificador, **RESUELVE:**

**PRIMERO.- Desestimar** la alegación referente a la pregunta número 19. El Tribunal Calificador considera que la pregunta se refiere a las medidas preventivas en el uso de la maquinaria en general, y que requisitos ha de tener ésta para que cumpla con la normativa establecida, independientemente de a quien le corresponde adoptar estas medidas. Por tanto se considera que está dentro del temario de las bases específicas del proceso selectivo "*Tema 5.- Normativa básica de seguridad y salud laboral. Equipos de protección individual y colectiva. Seguridad en la manipulación de la maquinaria.*" Se desestima la alegación, manteniendo la pregunta número 19 como correcta.

**SEGUNDO.- Establecer** como resultado definitivo del ejercicio tipo test el siguiente:

	APellidos y Nombre	DNI	Puntuación
1	ALBALADEJO MARTINEZ,JOSE VICTORIO	***2058**	54
2	ANDREO SÁNCHEZ,GERMAN	***5902**	51
3	CARCELES RIQUELME,FRANCISCO JAVIER	***1543**	51
4	CEVALLOS RAMIREZ,FRANCISCO PATRICIO	***2931**	NO PRESENTADO
5	COSTA BLANCO,SERGIO MONSERRATE	***2017**	NO PRESENTADO
6	CRUZ SIMON,JESUS	***4190**	60
7	FERNANDEZ CAMPILLO,JUAN RAMON	***2141**	45
8	FERNANDEZ FERNANDEZ,FERNANDO	***7690**	48
9	FERNANDEZ HERNANDEZ,JOSE ANTONIO	***1967**	54
10	HUESCAR REQUENA,JUAN CARLOS	***0590**	48
11	LORENTE SATOCA,FRANCISCO MANUEL	***1965**	51
12	LOZANO PIQUERAS,FRANCISCO	***1434**	51
13	MARTINEZ GUTIERREZ,LUIS	***0529**	51
14	MARTINEZ LOPEZ,SIXTO	***5979**	NO PRESENTADO





15	MATEO SAURA,JUAN BENITO	***8824**	36
16	MORENO PATIÑO,ANTONIO	***0764**	39
17	MUÑOZ RABASCO,VICTOR	***6192**	57
18	NAVARRO ARROYO,RAUL	***1514**	57
19	NAVARRO MORENO,JOSE	***5779**	NO PRESENTADO
20	PARDO ANGULO,DAVID	***1438**	48
21	PEREZ RIQUELME,RUBEN ANTONIO	***0589**	48
22	PEREZ ROS,JESUS	***2245**	NO PRESENTADO
23	PEREZ SANCHEZ,SARA	***2391**	NO PRESENTADO
24	RENGEL RENTERO,JUAN	***06243**	NO PRESENTADO
25	SAEZ ALCARAZ,MIGUEL	***0066**	39
26	SAEZ MARTINEZ,MIGUEL	***1414**	NO PRESENTADO
27	SANCHEZ HERNANDEZ,JOSE MIGUEL	***2067**	60
28	SANCHEZ LOPEZ,JUAN JESUS	***6792**	48
29	SANZ BAÑOS,ALBERTO	***8348**	54

**TERCERO.- Establecer como APTOS** a las aspirantes que han obtenido una calificación **igual o superior a 15 puntos**, y que quedan emplazados, para que en en el plazo de **5 días hábiles** presenten la documentación acreditativa de los méritos relacionados en la solicitud de participación, y que son los siguientes:

	<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>DNI</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
1	ALBALADEJO MARTINEZ,JOSE VICTORIO	***2058**	54
2	ANDREO SÁNCHEZ,GERMAN	***5902**	51
3	CARCELES RIQUELME,FRANCISCO JAVIER	***1543**	51
4	CRUZ SIMON,JESUS	***4190**	60
5	FERNANDEZ CAMPILLO,JUAN RAMON	***2141**	45
6	FERNANDEZ FERNANDEZ,FERNANDO	***7690**	48
7	FERNANDEZ HERNANDEZ,JOSE ANTONIO	***1967**	54
8	HUESCAR REQUENA,JUAN CARLOS	***0590**	48
9	LORENTE SATOCA,FRANCISCO MANUEL	***1965**	51
10	LOZANO PIQUERAS,FRANCISCO	***1434**	51
11	MARTINEZ GUTIERREZ,LUIS	***0529**	51
12	MATEO SAURA,JUAN BENITO	***8824**	36
13	MORENO PATIÑO,ANTONIO	***0764**	39





14	MUÑOZ RABASCO,VICTOR	***6192**	57
15	NAVARRO ARROYO,RAUL	***1514**	57
16	PARDO ANGULO,DAVID	***1438**	48
17	PEREZ RIQUELME,RUBEN ANTONIO	***0589**	48
18	SAEZ ALCARAZ,MIGUEL	***0066**	39
19	SANCHEZ HERNANDEZ,JOSE MIGUEL	***2067**	60
20	SANCHEZ LOPEZ,JUAN JESUS	***6792**	48
21	SANZ BAÑOS,ALBERTO	***8348**	54

**Los méritos se presentarán mediante original (para su compulsu) o copia compulsada (de las certificaciones o y/o justificantes acreditativos de los mismos), según se establece en el art. 28 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común. (No se admitirá ningún mérito no especificado en el ANEXO I.)**

La instancia y documentación acreditativa de méritos podrán presentarse:

- A través de Sede Electrónica (Siempre que todos los documentos presentados tengan Código de Verificación Electrónico.)
- Registro General del Ayuntamiento de Pilar de la Horadada. (Para el registro presencial no se aceptarán documentos de un tamaño superior a A4, en ese caso, deberán venir acompañados de una fotocopia en tamaño A4 (tamaño folio) )
- O a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015.

Para el general conocimiento de los aspirantes, en Pilar de la Horadada a la fecha de la firma.

**LA PRESIDENTA DEL TRIBUNAL.**

**Vº. Bº. LA SECRETARIA DEL TRIBUNAL**





**AYUNTAMIENTO DE  
PILAR DE LA HORADADA**

## **Concejalía de Personal**

Área de Recursos Humanos

personal@pilardelahoradada.org

Plaza Campoamor, 2 - T. 96 535 22 25

03190 Pilar de la Horadada (Alicante)

[www.pilardelahoradada.org](http://www.pilardelahoradada.org)

